



РОСНЕФТЬ

ХРАНИТЕЛЬНИЦЫ ОЧАГА И ПРОФЕССИОНАЛЫ СВОЕГО ДЕЛА

8 Марта – Международный женский день

с. 03 »

ЛУЧШИЕ В ОТРАСЛИ

Работники НК НПЗ – победители конкурса общественного признания

с. 03 »

К БОЛЬШОЙ ВОДЕ ГОТОВЫ

На установке замедленного коксования прошли командно-штабные учения

с. 04 »

ЗА ПЕРЕДОВУЮ ТЕХНИКУ

Газета АО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод»

Издаётся с 4 ноября 1959 г.

4 марта, 2017

4 (3222)

СОТРУДНИЧЕСТВО

02 Будущее завода – в перспективе талантливых студентов



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

03 Не красота, а добро спасёт мир!



СПОРТИВНЫЙ ИНТЕРЕС

04 Выходные – с зимними забавами!



С ПРАЗДНИКОМ!

Уважаемые работницы Новокуйбышевского НПЗ, дорогие женщины! От лица мужской половины предприятия сердечно поздравляем вас со светлым праздником весны – 8 Марта!

Поистине у женщины самое высокое призвание – беречь мир и любовь, хранить домашний очаг, чистоту семейных отношений. Богом данная женщине чуткость сердца, мудрость и милосердие служат спасательным кругом в нашей многозаботливой жизни.

На заводе более половины сотрудников – женщины. На любом рабочем месте вы наравне с мужчинами решаете сложные и ответственные задачи. Ваши целеустремленность, дисциплинированность, высокий профессионализм помогают успешно реализовывать производственные программы. В самые сложные периоды вы сохраняете стойкость духа, вселяете надежду и оптимизм.

Сегодня наши слова благодарности вам, милые женщины, дорогие заводчанки! Спасибо за ваш большой труд, за долготерпение, неустанные заботы и любовь. От всего сердца желаем вам крепкого здоровья, добра и благополучия. Счастья и весеннего настроения вам и вашим близким!

Виталий ЗУБЕР,
генеральный директор
АО «Новокуйбышевский НПЗ»

Вячеслав ИСАЕВ,
председатель Объединённой первичной профсоюзной организации АО «НК НПЗ»



КОНФЕРЕНЦИЯ



Дорогу талантливым и неординарным

2 марта в СамГТУ прошла Региональная научно-техническая конференция молодых специалистов

Взрыва стандартного мышления, невероятных идей, удивительных предложений и неожиданных решений ждут от каждой научно-технической конференции молодых специалистов члены судейской комиссии. Как и прежде, молодые специалисты НК НПЗ с лихвой оправдывают их ожидания. На нынешней конференции молодёжь подтвердила свой высокий научный, технический и, конечно же, лидерский потенциал.

Автор АЛЁНА ЕГОРОВА

Правильный профессиональный выбор

РНТК молодых специалистов НК «Роснефть» на Новокуйбышевском НПЗ давно приобрела статус хорошей традиции, проходит в этом году уже в 21-й раз. В ней участвовал 51 молодой специалист. По традиции с докладами о своих научных разработках выступили ученики «Роснефть»-классов школы №7 и студенты СамГТУ.

В Новокуйбышевском филиале университета – кузнице кадров для всей нефтяной отрасли региона – были задействованы пять аудиторий. Секции РНТК охватили все стороны жизни предприятия: «Технология процессов нефтепереработки», «Оборудование нефтепереработки», «Промышленная энергетика», «Экология, промышленная безопасность и охрана труда», «Экономика и финансы», «Труд, юриспруденция, персонал». О

значимости конференции для предприятия говорит уровень жюри: заместители генерального директора завода по направлениям, главные специалисты. Строгой жюри оценивало работы конкурсантов не только по актуальности проблемы и новизне её решения, но и, главное, по практической осуществимости проекта в условиях предприятия и экономическому эффекту.

Волнительная и торжественная атмосфера царил в этот день. Молодые специалисты выслушивают последние напутствия своих научных руководителей, которые волнуются не меньше своих подопечных. Но вот все члены комиссии заняли свои почётные места в актовом зале, где состоялось торжественное открытие РНТК. Приподнятое настроение было в этот день не только у участников конференции, но и всех присутствующих. Очевидно, от одной только мысли о том, что сегодня здесь сосредоточились, пожалуй, самые светлые головы, кому в ближайшее время предстоит прогресс на предприятии. А то, что ребята на правильном пути в своих изысканиях, подтверждали их работы и оценки жюри.

Открыл конференцию главный инженер НК НПЗ Максим Аргёменко, который в своё время успешно прошёл школу молодого специалиста и блестяще защищался на научно-технических конференциях:

– Нас всех объединяет одно из главных достижений в жизни – то, что мы сделали свой профессиональный выбор в сторону нефтепереработки – важнейшего сектора развития экономики страны. За годы проведения мероприятия превратилось в своеобразный карьерный трамплин для молодых работников. Сегодня это профессиональная площадка для обмена опытом, для

старта новых проектов и нестандартных решений производственных вопросов.

Энергию молодости – в инновации

Итак, конференции дан старт! Один за другим перед членами комиссии выступают молодые новаторы. Чьи-то работы вызывают вопросы и даже споры, чьи-то проекты, раскрытые перед членами жюри ярко и ясно, не требуют дополнительных разъяснений. Самое главное видно, что научное творчество у ребят в почёте, а достойные технические идеи на предприятии готовы поддержать и помочь воплотить в жизнь.

Не секрет, что в каждом блоке предприятий компании «Роснефть», как бы ни были важны экология, юриспруденция или экономика, есть ведущие профильные направления, которые на НТК молодых специалистов, как правило, представлены в секции №1. В нефтепереработке под номером один – «Технология процессов нефтепереработки». Именно в ней представил свою разработку Кирилл Павлов, замначальника установки «Паркс» ЛСИ-200 цеха №57. Значимость его проекта очистки водородсодержащего газа от кислых стоков жюри оценили по достоинству, присудив первое место.

– Эта тема актуальна как для установки, где я работаю, так и всего завода в целом, – говорит Кирилл. – Молодые специалисты призваны совершенствовать и улучшать процессы. Мне помогло старание и поддержка наставника – начальника цеха №37 Константина Молчанова. Буду готовиться к дальнейшему этапу.

ЧИТАЙТЕ ДАЛЕЕ НА СТРАНИЦЕ 02 »

ГОЛОСУЕМ!

Где родился, там и пригодился

Молодой специалист НК НПЗ, заместитель начальника лаборатории экологического контроля Татьяна Негурей вошла в число номинантов – участников областной общественной акции «Где родился, там и пригодился». Акция стартовала в январе, а с 1 марта началось голосование за участников. Приглашаем поддержать нашу коллегу, проголосовав за неё на портале: <https://gderodilsa.ru/people/tatyana-negurey/>. Здесь же размещена и информация о нашей работнице.

Автор АЛЁНА ЕГОРОВА

Основная цель акции – общественное признание молодых специалистов, успешно работающих в малых городах и сельских районах, а также профориентация старшеклассников на примерах участников акции. Идею проекта поддержали правительство Самарской области и Самарская губернская Дума, министерство образования и науки. Герои акции – талантливые профессионалы, которые родились на самарской земле, живут и работают на своей малой родине.

Проголосовать за своего земляка и поддержать молодого профессионала можно будет на сайте с 1 марта

по 20 апреля. А с середины марта участники акции отправятся в школы малых городов и сельских районов, чтобы на собственных примерах показать – счастье не за горами, его можно сотворить здесь и сейчас своими руками. Вчерашние выпускники, а сегодня молодые, но уже уважаемые профессионалы: учителя, врачи, специалисты отрасли – это и есть герои нашего времени.

Заключительный этап акции – это уже соревнования между победителями акции и территориях на муниципальном и региональном уровнях. Соревноваться за звание «Лучший молодой специалист губернии» молодые люди будут с июня по сентябрь.

Опыт пилотного проекта (летом прошлого года он прошёл в 12 муниципальных образованиях) показал востребованность акции: заявки на участие подали более 200 молодых специалистов, а 25 тысяч участников социальных сетей проголосовали за своих земляков. Акция дарит молодым людям уверенность, что их работа приносит пользу малой родине.

– Почему я выбрала экологию делом своей жизни? В современных реалиях технического развития значение промышленной экологии возрастает. Один из приоритетов модернизации производства – экологическая эффективность, – рассказывает Татьяна. – Мой карьерный рост складывается стремительно, и я чувствую острую необходимость постоянного про-



фессионального совершенствования путём изучения соответствующей литературы, обучения. Я также перенимаю опыт профессионалов, работающих как на нашем заводе, так и на других предприятиях нефтепереработки.

→ КАСАЕТСЯ КАЖДОГО

Этой проблемы быть не должно!

Не секрет, что несчастные случаи на производстве, в том числе и с летальным исходом, часто происходят по вине нетрезвых работников. Человек в состоянии алкогольного опьянения ставит под угрозу не только своё здоровье и жизнь – бывает, что по вине таких недобросовестных сотрудников гибнут целые группы лиц. Ошибочные действия пьяных работников могут привести к большим трагедиям. Естественно, с подобными угрозами необходимо бороться. Для этой цели на всех предприятиях Компании «Роснефть» внедрена практика режима «Нетерпимости к употреблению алкогольных напитков, наркотических или иных токсических веществ на рабочих местах или нахождению на работе в состоянии алкогольного опьянения».

Автор ЕЛЕНА КУРНОСЕНКОВА

Руководство нашего предприятия проводит политику нетерпимости к любым фактам нарушения трудовой дисциплины, в том числе и к появлению на рабочем месте работника в нетрезвом состоянии. Цель данной политики направлена на создание безопасных условий труда заводчан, охрану их жизни и здоровья, пропаганду здорового образа жизни, воспитание и поддержку моральных устоев и высокой корпоративной культуры.

Все действия по профилактике и выявлению алкогольного опьянения на предприятии регламентированы распоряжением генерального директора Виталия Зубера. Согласно данному распоряжению на заводе внедрена практика тестирования на алкоголь не только наших работников, но и работников подрядных организаций.

Сегодня на предприятии закуплено и используется 160 алкотестеров. Также распоряжением закреплено проведение персоналом здравпункта предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров 100% водителей с алкотестированием. При заключении договоров с подрядными организациями, выполняющими работы или оказывающими услуги на территории, предусмотрен пункт о недопустимости употребления алкогольных напитков, наркотических или иных токсических веществ на рабочем месте, а также предусмотрены штрафные санкции за каждый случай нахождения их работника в состоянии алкогольного или иного опьянения.

По итогам 2016 года по данному факту на подрядные организации было составлено 57 актов, в результате взыскано порядка 10 миллионов рублей.

Дороговато обходится выпитая рюмка. Но нет ничего ценнее жизни человека. Алкоголь вызывает сильное нарушение координации движения, влияет на скорость реакции, на мозговую деятельность. Такое состояние часто может окончиться трагически не только для этого человека, но и для окружающих. Опасно состояние опьянения даже в лёгкой форме.

К сожалению, на нашем предприятии имеются случаи появления на рабочем месте в алкогольном опьянении и собственных работников, причём факты эти имеют тенденцию роста.

Если в 2016 году за февраль было зафиксировано всего три случая алкогольного опьянения, то в феврале 2017-го произошло семь случаев задержания работников в алкогольном опьянении, из которых три происшествия на счету цеха №29, РП, ПСХ. Все нарушители были уволены.

Хочется вспомнить советские плакаты «Пьянству бой!». Прошло больше полвека, а те плакаты не потеряли актуальности и по сей день. Сменился курс, сменился строй, а проблема всё та же.

Важно всем помнить и понимать, раз уж мы относим себя к виду Homo Sapiens, что появляться на работе в нетрезвом состоянии – это не только факт преступления по отношению к окружающим коллегам, но и предательство по отношению к своим близким, которые могут оказаться в трудной жизненной ситуации по вине одного члена семьи.

▼ КОНФЕРЕНЦИЯ

Дорогу талантливым и неординарным

» НАЧАЛО НА СТРАНИЦЕ 01

Бороться за победу в секции «Оборудование нефтепереработки» непросто, ведь на неё претендовали 17 молодых нефтепереработчиков. Поэтому некоторые участники доказывали практическую значимость своего проекта в буквальном смысле наглядно. Как это сделал Роман Шуркалин, инженер-механик УКС, продемонстрировав, как покрашенная сверхтонкой жидкой керамической теплоизоляцией алюминиевая банка с кипятком сохраняет тепло, тем самым уменьшает теплопотери. Жюри оценили яркую презентацию – в итоге у Романа второе место. А Александр Козонин – ведущий инженер ПТО ремонтного производства поднял актуальнейшую проблему утилизации отходов и предложил для этого внедрение инновационной технологии микроволнового оборудования.

– Услышав речь Президента РФ о том, что 2017 год объявлен Годом экологии, мы с моим наставником решили внести вклад в этом направлении и разработали свою идею, – рассказывает Александр.

В самой непростой номинации «Промышленная энергетика» участники представили на суд жюри 16 проектов. Сегодня в век глобального потребления различных ресурсов тема сбережения становится всё более актуальной. Главной целью не только своего научного проекта, но и своей деятельности в целом, Илья Дорощев, мастер электротехнической лаборатории ЦЭЭ, считает энергосбережение. Его проект, посвящённый повышению класса энергоэффективности вновь вводимых зданий и сооружений, признан лучшим в секции.

Главное – гореть идеей

Но прогресс – это не только усовершенствование технологии или изобретение нового оборудования. Инновации могут касаться и таких областей, как экономика, финансы, охрана труда, юриспруденция, персонал, корпоративная культура. О чём говорят неординарные и яркие решения, которые предложили ребята в объединённой секции №4.

– Значимость работы зависит и от того, насколько её автор горит идеей. Особенно это важно в моей работе, поскольку она касается благотворительности. Моей задачей было то, чтобы в мою идею поверили. Здесь простых решений недостаточно, – рассказывает победитель секции «Труд, юриспруденция, персонал», художник компьютерной графики Игорь Канкаев, который, как и в прошлом году, впечатлил членов жюри своим проектом, на этот раз посвящённым сохранению популяции белых медведей. – Хочу доказать, что инновационные работы, не приносящие явного экономического эффекта, а направленные на охрану труда, решение социальных проблем, безопасность, имеют огромное значение и могут выиграть.

Очередным подтверждением того, что молодые нефтепереработчики всерьёз думают о будущем, был и тот факт, что интересные и прогрессивные исследовательские работы были представлены в секции «Экология, промышленная безопасность и охрана труда». К примеру, Яна Илюхина, лаборант химанализа цеха №48 исследовала возможность применения адсорбента – отработанного кизельгура для очистки меди из сточных вод. Её разработка, направленная на улучшение окружающей среды, особенно актуальна в Год экологии. В итоге жюри присудило Яне первое место.

В конце апреля призеры и победители, рекомендованные членами жюри, отправятся на кустовой этап НТК, который пройдёт в Рызани. До этого ещё много работы, все рекомендации жюри надо учесть. Но главное, что во всех представленных работах – будущее предприятия, которое уже скоро станет его настоящим.



Яну Илюхину поздравили с победой Юрий Пузиков и Максим Артёмов



Игорь Канкаев



Александр Куйбида

→ ИТОГИ

XXI Региональная научно-техническая конференция молодых специалистов**Технология процессов нефтепереработки**

- 1 место – Кирилл Павлов, заместитель начальника установки цеха №37
- 2 место – Роман Елисеев, начальник установки цеха №29
- 3 место – Александр Травников, оператор цеха №37

Оборудование нефтепереработки

- 1 место – Александр Козонин, ведущий инженер РП
- 2 место – Роман Шуркалин, инженер-механик УКС
- 3 место – Бахтияр Гасанов, инженер ОТН

Экономика и финансы

- 1 место – Александр Куйбида, начальник сектора ОП0Э
- 2 место – Игорь Тараканов, ведущий специалист ОМПП, и Антон Ухаткин, главный специалист ОМПП
- 3 место – Рифат Бикмухамедов, экономист ФО

Промышленная энергетика

- 1 место – Илья Дорощев, мастер ЦЭЭ
- 2 место – Елена Жмурова, специалист цеха ПСХ
- 3 место – Алексей Стародубов, специалист ООТиПБ

Экология, промышленная безопасность, охрана труда

- 1 место – Яна Илюхина, лаборант цеха №48
- 2 место – Елена Болотова, инженер цеха №48
- 3 место – Софья Лысова, экономист цеха №20

Труд, юриспруденция, персонал

- 1 место – Игорь Канкаев, художник компьютерной графики цеха №65
- 2 место – Александр Обрезков, специалист ООТиМП
- 3 место – Владимир Кириллов, специалист ООТиМП

▼ СОТРУДНИЧЕСТВО

Будущее завода – в перспективе талантливых студентов

Лучшие умы СамГТУ включатся в работу инвестиционных проектов НК НПЗ

НК НПЗ и Самарский государственный технический университет подписали соглашение о сотрудничестве, перспективы которого обсудили за круглым столом, прошедшем на предприятии 27 февраля. На мероприятии собрались первые лица завода, руководство областного и новокуйбышевского филиала СамГТУ, деканы инженерно-экономического, химико-технологического, электротехнического, заочного факультетов, перспективные студенты. Общее соглашение подписали генеральный директор НК НПЗ Виталий Зубер и ректор СамГТУ Дмитрий Быков.

Автор АЛЁНА ЕГОРОВА

→ КОММЕНТАРИЙ

Ректор СамГТУ Дмитрий Быков:

– Традиционные тёплые и деловые отношения нашего вуза и НК НПЗ сложились давно. Помимо кадровой подготовки университет принимает активное участие и в проектных разработках, обеспечении инжиниринговых задач. Возрождение филиала СамГТУ в Новокуйбышевске – значимое событие, большой шаг в развитии подготовки кадров для промышленных предприятий города, в первую очередь НК НПЗ. Сегодня в СамГТУ создаются междисциплинарные группы для решения значимых и амбициозных задач по направлениям развития на НК НПЗ.

В 2014 году, в год 100-летия СамГТУ, было принято epochальное решение создать в Новокуйбышевске филиал ведущего вуза, точнее, возратить его в наш город. Шагнув во второй век истории, университет наметил новые перспективы, связанные с реформой образования. В 2016 году он стал одним из крупных инновационных университетов Поволжья и вошёл в число 11 опорных вузов России, число студентов превышает 24 тысячи.

– Сегодня состоялось знаковое событие. Новокуйбышевский НПЗ всегда равнялся на СамГТУ, который на протяжении всей своей истории является кузницей кадров для нашего предприятия. Сотрудничая с вузом, мы вместе динамично развиваем свой образовательный и научный потенциал, – приветствовал гостей Виталий Зубер.

За одним столом собрались настоящее и будущее Новокуйбышевского НПЗ. Университет вышел с инициативой

– создать междисциплинарную научную группу, которая включится в разработку и проектирование установки ЭЛОУ-АВТ-2 инвестиционной программы предприятия. В рамках соглашения ведущие студенты СамГТУ будут принимать участие в проектировании и разработке. От молодёжи ждут новаторских идей, экономических и рационализаторских предложений. Это и новый опыт для обучающихся, и привлечение перспективных кадров в коллектив нашего предприятия.

Шестерых студентов из более 500 человек отобрали в университете для работы над проектом. Это экономисты, химики-технологи, математики, энергетики. Ребята уже приступили к работе под руководством своих преподавателей, а также главных специалистов нашего предприятия.

И все разработки будут анализироваться группой экспертов. Это первый уникальный проект, когда студенты допускаются к такой серьёзной научно-практической работе.

– Классическое образование – база для подготовки специалистов, но сегодняшняя реформа образования и реализация проекта опорного вуза страны требует инновационных решений в системе обучения. Создание проектной междисциплинарной команды – одно из таких новшеств. В рамках проекта мы также выстраиваем конструктор компетенций для решения задач будущего, – отметила директор филиала СамГТУ в Новокуйбышевске Галина Заболотни.

Мероприятие стало продолжением давних традиций многолетнего сотрудничества, которое связывает НК НПЗ с ведущим вузом Поволжья. Более 800 сотрудников НК НПЗ – выпускники СамГТУ, 130 заводчан сегодня заочно получают высшее образование. Новый проект – новый виток в отношениях двух площадок: производственной и научной.

За круглым столом было намечено дальнейшее сотрудничество в других междисциплинарных группах с возможностью создания проектного офиса, что может стать хорошим опытом и для других Обществ компании.

– НК НПЗ стал первым в реализации масштабного проекта по созданию междисциплинарной группы. Мы развиваем новые компетенции будущих специалистов, их технические, производственные, лидерские качества на стадии получения высшего образования, – отметила заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам Алла Помогайбина.

О сотрудничестве договорились не только в развитии студенческого потенциала. Решено и преподавательский состав университета приглашать на предприятие, чтобы те наглядно видели, как модернизируется завод, как выглядят современные и прогрессивные установки. А уже в мае Виталий Зубер проведёт и личную встречу с выпускниками вуза, чтобы талантливая молодёжь пополнила команду градообразующего предприятия.



Соглашение – новый виток развития вуза и предприятия

▼ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Не красота, а добро спасёт мир!

Завод и город, город и завод – на протяжении всей своей истории градообразующее предприятие и Новокуйбышевск идут рука об руку. НК НПЗ, продолжая развивать благотворительные проекты, меняет образ родного города, совершенствует инфраструктуру, продвигает спортивные ценности и делает всё, чтобы в нём было комфортно жить. На Новокуйбышевском НПЗ 20 февраля состоялось торжественное вручение сертификатов на средства, которые в рамках благотворительной программы компании «Роснефть» регулярно выделяются благополучателям. В этом году акция была приурочена к празднованию 65-летнего юбилея Новокуйбышевска.

Автор АЛЁНА ЕГОРОВА

В сферу благотворительных интересов нашего предприятия входят самые актуальные для Новокуйбышевска социальные проекты, прежде всего – поддержка детского и любительского спорта. Так, благодаря финансовому партнёрству НК НПЗ в городе продолжается строительство ледового дворца «Роснефть-Арена».

Присутствовавший на мероприятии заместитель главы городского округа по промышленной политике и предпринимательству Владимир Никерясов отметил, что НК НПЗ на протяжении многих лет, поддерживая и развивая социальные объекты городского округа, вносит весомый вклад в развитие муниципалитета.

Из рук генерального директора нашего завода Виталия Зубера сертификаты получили руководители учебных, медицинских, социальных учреждений, объектов культуры. Общая сумма пожертвований составила около 9,7 миллиона рублей. Как отметил Виталий Зубер, компания заинтересована в развитии террито-



В Год экологии поддержим Национальный парк «Самарская Лука»

рии присутствия её дочерних предприятий. С 2010 года на эти цели поступило порядка 700 миллионов рублей.

Ощутимая помощь в размере одного миллиона рублей оказана Дворцу культуры на ремонт первого и второго этажей. Структурное подразделение образовательного центра школы №5 «Центр детско-юношеского творчества» обустроит и оборудует коридором на полученные от нашего завода 1,3 миллиона рублей. В подарок юным артистам и зрителям ТЮЗ «Время тайн» на этот раз завод выделил 1,2 миллиона рублей на ремонт фасада, крыльца и внутреннюю отделку здания театра.

В числе благополучателей в 2017 году оказалась также детская школа искусств «Лира», средства пойдут на ремонт фасада школы, крыльца и внутреннюю отделку. На средства НК НПЗ будут улучшены условия пребывания дошкольников дса «Золотой ключик» – здесь заменят окна, закупят детскую мебель, терри-

торию оснастят игровым и спортивным оборудованием. Помощь оказана и Детской художественной школе – средства пойдут на ремонт здания, а также на укрепление материально-технической базы: на приобретение мольбертов, рам, учебных пособий, постановочных столов, гипсов.

Руководство гуманитарно-технологического колледжа впервые обратилось за финансовой помощью к заводу и полученные средства планирует направить на капитальный ремонт студенческого общежития.

Единственным благополучателем областного уровня стал Национальный парк «Самарская Лука», где на выделенные деньги планируют расширить приют для диких животных, которым требуется помощь человека. Символично, что это происходит в год, который проходит под знаком защиты экологии. Как подчеркнула в своём ответном слове руководству предприятия директор НПТК Венера Земалидинова, по её мнению, «не красота, а добро спасёт мир».

→ КОММЕНТАРИИ

Виталий Зубер, генеральный директор АО «НК НПЗ»:

– Благотворительные программы ориентированы на помощь в решении общегородских социальных проблем, комплексное развитие городской среды. Получая обратную связь, мы видим, как после освоения выделенных средств улучшаются условия жизни людей и деятельность социальных, образовательных учреждений, появляются новое медицинское оборудование, проводится долгожданный ремонт. Мы всегда вместе с вами будем радоваться вашим победам, тем достижениям, которые состоятся благодаря нашему участию. Наша цель – чтобы адресная помощь была на благо города, подрастающего поколения.

Александр Губернаторов, директор Национального парка «Самарская Лука»:

– Полученные от НК НПЗ средства пойдут на реализацию природоохранных мероприятий. В частности, на ремонт и развитие приюта для диких животных, попавших в беду. Этот приют существует давно. К нам обращается много людей, они приносят раненых животных, порой находящихся в ужасном состоянии. Наши специалисты их выхаживают, лечат, выкармливают. Сегодня в приюте десять волонтеров, мы планируем расширить территорию и построить помещения для пребывания зимой. Средства за вода помогут нам сделать пребывание животных, их лечение, выхаживание более комфортным, чтобы после реабилитации выпускать в родную среду – на территорию Национального парка.

▼ 8 МАРТА

Хранительницы очага и профессионалы своего дела

Уже давно канули в века те времена, когда образ женщины ассоциировался у нас исключительно с хранительницей очага и заботливой мамой. В современном мире без представительниц прекрасного пола невозможно представить не только семейного уюта и тепла, но и любой сферы деятельности: будь то сельское хозяйство, политика, медицина или промышленность. Немало больших профессионалов своего дела и среди работниц НК НПЗ.

Автор МАРИЯ СЕРЕНКОВА

Такие для завода – редкость

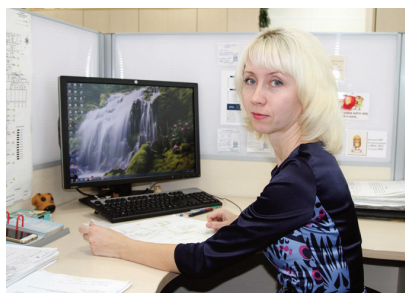
Елена Курбакова работает оператором на установке ЛСИ-200 цеха №37. Несмотря на большую скромность, с которой она рассказывает о себе и своей работе, Елена Борисовна – специалист уникальный. Женщина – оператор 6-го разряда на одной из основных установок вторичной переработки нефти завода, на плечи которой нередко ложатся обязанности старшего оператора, – такое на предприятии большая редкость.

На НК НПЗ Е. Курбакова трудится уже 27 лет. На завод пришла в 1990 году, как и многие тогда, по распределению. Первое время работала лаборантом, после рождения ребёнка два года трудилась сливщицей-наливщицей в цехе № 28. А с 2005 года, пройдя курсы оператора, перешла в цех № 37. И вот уже 14 лет в её женских руках управление основными процессами вторичной переработки нефти НК НПЗ.



Коллектив на установке преимущественно мужской. Наряду с Еленой Борисовной на ЛСИ-200 трудятся только две женщины. Но работают дружно, всегда помогают и поддерживают друг друга. Как признаётся Елена Курбакова, каждая из специалистов, которую ей довелось освоить на заводе: и сложная, и привлекательная по-своему.

– Пробовать себя в новой профессии, узнавать и привыкать к новой специфике труда – для меня всегда было интересно, наверное, поэтому смена цехов и на-



правлений деятельности у меня большого страха не вызывали, – рассказывает она. – Правда, первое время, в цехе № 37 очень боялась к печке подходить, но это быстро прошло, – вспоминает Елена Борисовна.

В отличие от коллег, которые относятся к нашей героине с большим уважением и признанием, сама Елена Курбакова говорит о себе и своих успехах очень скромно и большим профессионалом себя не считает. Но награды говорят совсем о другом: за время работы на предприятии Елена Борисовна была награждена Почётной грамотой генерального директора НК НПЗ, а в 2015 году её фото украсило Галерею почёта завода.

Каждый день – в творчестве

Моё первое знакомство с инженером технологического бюро Дарьей Шулетья состоялось через творческие работы её детей. Шестилетняя Алиса и девятилетняя Софья – активные участницы всех детских конкурсов, проводимых на заводе.

Творческие способности девочек не случайны. Их мама – человек, каждый рабочий день которого связан с настоящим искусством. Ведь ежедневно Дарья Дмитриевна трудится над созданием новых проектов. Это сегодня она – нефтяник со стажем, не мыслящий себя без своего любимого дела. А в середине 90-х, окончив школу, она мечтала совсем о другой профессии. Но судьба, как это часто бывает, решил случай.

– На самом деле на завод я попала не совсем случайно, – рассказывает Дарья. – Здесь, на НК НПЗ, долгое время работал мой дедушка. Он всегда много рассказывал о заводе, и мне было очень интересно его слушать. Но в то время я училась в школе с хореографическим уклоном, гресила творчеством и планировала поступать в институт культуры.

Большие коррективы в планы девушки внесло знакомство с преподавателем нефтехимического техникума.

– Именно общение с ней тогда повлияло на мой окончательный выбор. И о нем, мне ни дня не приходило жалеть.

Нефтехимический техникум Дарья Шулетья закончила с красным дипломом. А технический директор завода, присутствующий на защите дипломных проектов, пригласил её на работу. Первые пять лет трудилась на ООО «НЗМП», параллельно получая высшее образование в СамГТУ. А затем перешла на работу на НК НПЗ.

– Сначала я работала оператором, поэтому многое знаю об установках, как говорится, изнутри. Теперь, когда я занимаюсь созданием оборудования, этот опыт играет очень важную роль, – делится Дарья.

О своей работе и о коллективе Дарья Шулетья рассказывает с особым трепетом, уважением и любовью. – Каждый наш проект – как новая жизнь. И он будет

успешен, только если ты действительно проживёшь эту жизнь изнутри. Ну и, конечно, самая большая награда для меня – это видеть, как мои проекты воплощаются в жизнь и начинают работать на благо предприятия.

Завод – это моё, родное

2017 год – знаменательный для специалиста группы учёта электроэнергии цеха №15 Ларисы Кудряшевой. В этом году она отмечает 30-летие своей трудовой деятельности на заводе.

– Я окончила Самарский железнодорожный техникум. Долго искала себя и в итоге в 1987 году попала на Новокуйбышевский НПЗ, – вспоминает Лариса Владимировна. – Тогда я не предавала этому событию особого значения, но сейчас понимаю, как мне в тот момент повезло. В стране начались непростые времена. Перестройка, развал Союза... Многие предприятия закрывались, а люди оставались без работы. Мы же здесь во все времена имели самое главное – стабильность.

Конечно, поначалу начинающему электромонтёру оперативного участка электроцеха приходилось нелегко. Но в такие моменты рядом всегда оказываются опытные наставники.

– Таковым для меня был Иван Александрович Калмыков. Именно он многому научил меня и до сих пор является для меня примером. Это человек, который с большой преданностью относился к своей работе и практически до 70 лет, несмотря на все изменения, не покидал родного цеха.



Лариса Кудряшева признаётся, что работа на оперативном участке ей была очень по душе. Часто доводилось ездить по заводу, знакомиться с цехами и с их работниками. А ведь общительность является, наверное, одной из её главных отличительных черт.

– Я всегда говорю: завод – это моё, родное. Помню, раньше, во время ночных дежурств, многие девочки боялись идти на вызовы. Я же никогда не испытывала этого страха, потому что чувствую себя здесь, как дома, под защитой. Поэтому очень рада, что наш электроцех, некогда выведенный из структуры предприятия, сегодня снова вошёл в его состав. Но, признаться честно, я и работая в МНП «Электро», считала себя работником завода.

Неудивительно, что общительная, активная и отзывчивая Лариса Владимировна, как отзываются о ней коллеги, участвует и в профсоюзной жизни своего цеха, помогая работникам цеха решать их социальные вопросы.

Завершая свой рассказ, Лариса Владимировна отмечает, что очень счастлива, что её судьба сложилась именно так – бок о бок с заводом. «Счастье там, где стабильно и спокойно», – говорит она.

→ ЗНАЙ НАШИХ!

Лучшие в отрасли

2 марта состоялось чествование победителей городской акции «Женщина года. Мужчина года – 2016»

Эта замечательная традиция зародилась в Новокуйбышевске в 1997 году. За 20 лет более 500 женщин и мужчин удостоились высокого звания и общественного признания. Не случайно выбрана для подведения итогов и дата – первые числа марта. Она приурочена ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. В это время город чествует самых творческих, самых активных и преданных своему делу людей, реализовавших свои способности и душевное богатство и в профессии, и в семье.

Конечно же, градообразующее предприятие – Новокуйбышевский НПЗ – ежегодно номинирует на конкурс-акцию лучших своих представителей. В этом году победителям стали четверо заводчан.

«Женщиной года» в номинации «Лидер общественной организации» названа инженер по организации и нормированию труда цеха № 73 Елена Гуськова, на НК НПЗ она работает с 2001 года. По её инициативе в коллективный договор были внесены мероприятия по улучшению условий труда работников транспортного блока, товарной группы УЗК. В 2015 и 2016 годах успешно координировала работу комиссии по проведению специальной оценки условий труда в подразделениях цеха. Елена Сергеевна постоянно повышает свой уровень образования, оказывает помощь молодым работникам в освоении профессии.

В номинации «Специалист отрасли» лучшими признаны сразу трое работников НК НПЗ. Художник компьютерной графики службы по связям с общественностью Игорь Канкаев несмотря на небольшой стаж работы успел зарекомендовать себя грамотным специалистом, профессионалом своего дела, трудолюбивым, добросовестным и самое главное креативным работником. Профессиональная эрудиция, постоянное стремление к совершенствованию помогли ему стать победителем и призёром на этапах НТК молодых специалистов.

В этой номинации отмечена и инженер-химик ИЛ-ЦЗЛ Елена Бочкарева, она пришла на завод в 2004 году. Неоднократно занимала призовые места в конкурсе «Лучший по профессии», в настоящее время сама занимается подготовкой лаборантов к участию в конкурсе. Технические грамотно относится к решению поставленных производственных заданий. Принимала активное участие в организации и проведении на территории завода корпоративного чемпионата ПАО «НК «Роснефть» по компетенции «Лабораторный химический анализ» по стандартам WorldSkills.

А Алексей Ахметов, слесарь по ремонту технологических установок, на заводе уже 19 лет. Алексей Александрович активно участвует в конкурсах мастерства. Четырежды становился победителем заводского конкурса «Лучший по профессии» в своей номинации.



▼ СПОРТИВНЫЙ ИНТЕРЕС

Выходные – с зимними забавами



Лыжный спорт объединил профессионалов и любителей

18 февраля на базе ДОЛ им. Ю.А. Гагарина прошли соревнования по лыжным гонкам в зачёт спартакиады среди заводских и сервисных служб АО «НК НПЗ», организуемой ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России.

Автор МАРИЯ СЕРЕНКОВА
фото Александр Баладури

Победителем турнира стала сборная ПТП и ЦВик. Второе место заняла команда МНП «Электро», третье – ООО «НЗМП».

Помимо соревнований, все работники завода и члены их семей, а также учащиеся «Роснефть»-классов и молодые специалисты смогли попробовать свои силы в спортивно-развлекательной программе «Зимние забавы», организованной объединённой первичной профсоюзной организацией АО «НК НПЗ» совместно с отделом оценки и развития персонала.

Победителей и призёров лыжных эстафет и



Детям – одно удовольствие!

«Зимних забав» поздравили председатель ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России Вячеслав Исаев и заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам Алла Помогайбина.

▼ НЕ ПРОИЗВОДСТВОМ ЕДИНЫМ

Весна пришла. Открывай ворота!

25 февраля в ДОЛ им. Гагарина прошли масленичные гуляния

Автор ЕЛЕНА МЕЩЕРЯКОВА

Как поётся в одной известной песне, у природы нет плохой погоды, каждая погода благодать. Несомненно, каждое время года мы любим за свои особенности. Например, зиму – за снежную красоту, узоры на окнах и новогодние праздники. Но в целом она всегда была испытанием для человека. Потому приход весны являлся очень радостным событием, которое обязательно нужно было отпраздновать.

Издавна люди верили, что молодой Весне сложно одолеть старую, коварную Зиму. Чтобы помочь Весне её прогнать, они устраивали весёлые гуляния на Масленицу, призывая бога весеннего солнца Ярило подарить людям солнце – ведь это первый шаг на пути к обильному урожаю.

И сейчас праздничные мероприятия на Масленицу проводятся ежегодно, хорошей традицией стало проведение масленичных гуляний в Детском оздоровительном лагере

имени Ю.А. Гагарина. В этот задорный и весёлый день заводчан с семьями ждала интересная программа: театрализованное представление, сжигание чучела Зимы, катание на лошадке, конкурсы и развлечения.

В этом году на улице развернулось русское народное кафе – ажурными «солнышками»-блинами и ароматным чаем мы угостили каждый гость.

Позитивные эмоции и весеннее настроение заводчанам были обеспечены.



Горячий чай – нарасхват



Весёлое настроение подарил ТЮЗ «Время тайн»



Катание на лошади – одно из любимых развлечений детворы

▼ ПАВОДОК-2017

К большой воде готовы

В рамках подготовки к предстоящему весеннему паводку 2 марта на установке замедленного коксования прошли командно-штабные учения. Их целью стала отработка действий, обеспечивающих безаварийное функционирование объектов предприятия в период паводка.

Условное происшествие развернулось по серьёзному сценарию: резкое ухудшение погодных условий (повышение температуры, дождь, обильное

таяние снега) привело к подпору промышленной канализации, из-за чего на территории установки через люки промканализации на поверхность вышла вода с нефтепродуктом, произошло подтопление зданий и сооружений.

По команде председателя комиссия по ЧС и обеспечению пожарной безопасности Максима Артёмко, дежурно-диспетчерской службой НК НПЗ на место были направлены службы экстренного реагирования, нештатные аварийно-спасательные формирования, а также оперативная группа для предоставления достоверной информации и конт-

роля за выполнением решений оперативного штаба и комиссии.

В ликвидации условной чрезвычайной ситуации было задействовано 117 человек и 25 единиц техники. Кроме того, для спасения условно пострадавшего привлекалась городская поисково-спасательная служба. По оценке специалистов, все службы сработали оперативно и слаженно.

Кстати, подобные учения в этот день прошли во всех дочерних предприятиях компании «Роснефть».



Ознакомление с вводной



Отработка действий



Спасли условно пострадавшего

→ С ЮБИЛЕЕМ!

Коллектив РП поздравляет с юбилеем коллег: Александра Васильевича ЛЫКОВА, Евгения Николаевича МАТУЗОВА, Павла Анатольевича БОЧКОВА, Сергея Александровича ГОЛОВАНОВА, Анатолия Александровича ЛАДУБИ!
Желаем в жизни только счастья, Тепла, уюта и любви.
Пусть будет всё у Вас прекрасно, А всё плохое – позади!

Коллектив и цеховой комитет профсоюза поздравляют с юбилейным Днём рождения начальника цеха «Паросиловое хозяйство» Константина Валерьевича КУЗИНА!
Желаем искренне, сердечно
Не знать волнений и помех,
И чтоб сопутствовали вечно
Здоровье, радость и успех!

Поздравляю с юбилеем Константина Валерьевича КУЗИНА!
Пусть счастливым и радостным будет
Каждый день твой и каждый вдох,
Пусть успех и удача встречаются
На любой из твоих дорог.
Пусть сияет неугасимо,
Не тускнеет любовь от стуж.
С днём рождения, мой любимый,
Самый лучший на свете муж!
Любящая жена Оксана

Поздравляем с юбилеем Раису Александровну ЗАПЛЕТИНУ!
Пусть юбилей подарит радость,
Эмоций ярких океан,
А все тревоги и усталость
Вдали растут, как туман!
Мы желаем Вам удачи
И здоровья Вам в придачу.
Пусть царит всегда успех,
Жизнь пусть будет без помех!
Коллектив ЦВик

С юбилейным Днём рождения поздравляем Светлану Витальевну БОЛБЕНЦЕВУ!
Пусть бесконечно длится счастье,
Будет много радостей больших,
Пусть судьба исполнит в одиночестве
Пожелания близких и родных!
Коллектив ЦВик

Поздравляем с юбилеем Любовь Викторовну ДРУЖИНИНУ!
Впереди – только ярких событий,
Рядом с Вами – лишь добрых людей.
Чтобы всё было так, как хотите,
В этот праздничный день – юбилей!
Коллектив ЦВик

→ ОБЪЯВЛЕНИЕ

Акционерному обществу «Новокуйбышевский НПЗ» требуется токарь для работы на координатно-расточном станке с ЧПУ марки ИС2А636Ф.
Обращаться в отдел кадров, кабинет № 9. Телефон: 3-43-05

→ БЛАГОДАРИМ

Сердечно благодарим администрацию и коллективы отдела технического надзора, автотранспортного производства и ЦВик за помощь в организации и проведении похорон БОЛЕЗНИНА Александра Николаевича. Низкий вам всем поклон.
Супруга и семья Клёновых, Григорьевых

Редакция

Редактор: Елена Владимировна Курносенкова
Телефоны: +7 (84635) 3-45-76, 3-42-70;
e-mail: kurnosenkovaEV@nknz.rosneft.ru
Над выпуском работали: Алёна Егорова,
Елена Мещерякова
Вёрстка: Галина Ибрагимова

Учредитель:
АО «Новокуйбышевский НПЗ»
Адрес редакции и издателя:
446207, Самарская область,
г. Новокуйбышевск, ул. Осипенко, 12
Тираж 2000 экз.
Выходит один раз в две недели
Распространяется бесплатно



Почта доверия АО «НК НПЗ»: 8(84635) 3-42-70, 42-70;
confidence_mail@nknz.rosneft.ru
Горячая линия безопасности: 8-800-500-25-45
АО «НК НПЗ» в соцсетях: http://vk.com/nknz63
http://www.odnoklassniki.ru/nknz63
https://www.facebook.com/nknz63
http://instagram.com/nknz

Газета зарегистрирована в Поволжском региональном управлении Госкомитета РФ по печати.
Регистрационный номер: С 1629.
Отпечатано: Самарский филиал ООО «Типографии «КТ»
Адрес типографии: г. Самара, ул. Клиническая, 257.
Заказ № 430. Сдача в печать: 03.03.2017г., по графику – в 16.00, фактически – в 16.00